

3 PASOS SENCILLOS

Si usted es un empleador a pequeña escala (un negocio o una organización exenta de impuestos) que provee cobertura de seguro de salud a sus empleados, determine si usted pudiera calificar para el Crédito Tributario de Cuidados de Salud para Pequeñas Empresas siguiendo estos tres pasos sencillos:

1 Determine el número total de sus empleados (sin contar a los propietarios o miembros de la familia):

Empleados a tiempo completo:

_____ (ingrese el número de empleados que trabajan por lo menos 40 horas a la semana)

+

El equivalente de empleados de tiempo completo a tiempo parcial: _____ (Calcule el número de equivalentes a tiempo completo dividiendo el total de horas al año de empleados a tiempo parcial entre 2080.)

= total de empleados

Si el número total de empleados es menos que 25 **VAYA AL PASO 2**

2 Calcule el promedio anual de salarios de los empleados (sin contar a los propietarios o miembros de la familia):

Tome el total de los salarios pagados a los empleados anualmente: _____

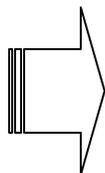
÷

Divídalo entre el número de empleados del PASO 1: _____ (total de salarios ÷ número de empleados)

= promedio de salarios

Si el resultado es menos de \$50,000, **Y**

3 Usted paga por sus empleados por lo menos la mitad de las primas de seguro por cobertura de salud individual (solo para el empleado) entonces



usted podría reclamar el **Crédito Tributario de Cuidados de Salud para Pequeñas Empresas**. Obtenga más información en **IRS.gov**